

# 富士商工会議所『秋の福祉共済キャンペーン』のご案内

会員事業所の皆様へ

会員の皆様方には、日頃より会議所事業にご協力いただき深く感謝申し上げます。  
富士商工会議所では「信頼され、役に立ち、満足される商工会議所をめざして」を基本目標に、地域経済の活力増進と産業振興に資する事業に取り組んでおります。  
その一環として、企業経営における経営者や従業員のリスク対策を目的とした共済制度の普及も、商工会議所が果たすべき大事な事業となっております。  
今秋の「福祉共済キャンペーン」では、社会課題である事業承継を中心に企業の福利厚生強化に役立つ各種制度をご提案させていただきます。  
つきましては、アクサ生命保険(株)と共に会員企業の経営安定に貢献できるように努めて参りますので、ご理解とご協力の程お願い申し上げます。



富士商工会議所  
会頭 浅見祐司

## ■ 企業を取り巻く「6つのリスク」 ■

	在職中…死亡リスク	在職中…治療リスク	退職時…生存リスク
従業員	 <b>従業員の死亡退職金・弔慰金</b> 従業員に万一のことがあったときも、財務面への影響を回避するために	 <b>従業員の安心治療への備え</b> 働きがい、働きやすさがある会社は従業員の意欲が高く、業績も高い傾向にあります	 <b>従業員の生存退職金</b> いつかは必ず発生する従業員の生存退職金。準備は万全ですか？
経営者・役員	 <b>経営者・役員に万一のことがあった場合のリスク</b> 企業を存続させるための準備は万全ですか？	 <b>経営者・役員不在時のリスク</b> 経営者がガン等に罹患された際「ご自身」と「会社」をしっかりとサポートすることができます。	 <b>役員退職慰労金の準備</b> 重責に見合う対価、充実したセカンドライフのために

様々な経営リスクに対応した福祉制度をご用意していますので、ご活用をご検討ください。

キャンペーン期間 令和5年10月2日(月)～11月30日(木)





- アクション 1 人(経営)**
- 経営者としての自覚を育てる**
- 経営者、後継者の対話を通じた経営理念の承継や、現場から経営まで幅広い経験を通じた後継者教育。
- 
- アクション 2 資産**
- 後継者に引き継ぐ資産を整理**
- 経営者の個人資産や負債、保証関係も含め、いづどのように後継者に引き継ぐか検討する。
- 
- アクション 3 知的資産**
- 会社の見えない強みも承継**
- 後継者との対話を通じて、従業員や取引先との信頼関係も引き継いで、円滑に事業承継。



アクサ生命保険(株) 富士営業所長 磯部 圭介

弊社は日々、商工会議所各種共済制度の普及・推進に努めております。私たち社員一同、これまで以上に会員事業所様の福利厚生の充実に向けたお手伝いをさせていただきたいとの思いを強くしております。つきましては、「秋の福祉共済キャンペーン」で弊社の推進員が皆様のもとにお伺いした折には、何卒宜しくお願い致します！

《アクサ生命保険(株)富士営業所 推進員》



高山成美



望月晴美



渡邊将雄



佐野欣史



小池宏子



田畑まゆみ



菅野沙世里



菊地美樹



小林結衣



鈴木洋美



松井真美



小林美紗緒



石井浩文



宇治理絵



小川美貴



橋本文子



金刺美紀



堀田洋子



加藤泰子



神林理紗



酒井 愛