

(事務様式第2号)

雇用保険 資格喪失届申請書

《提出期限：離職日から10日以内》

年 月 日

フリガナ							性別	男・女
離職者氏名							性別	男・女
生年月日	昭和・平成 年 月 日生							
離職者 個人番号 (マイナンバー)12桁								
離職者住所 (離職関係書類送付先)	(〒 -)							
電話番号	電話：() -							
離職日	年 月 日退職			離職票 (いずれかに○)		不要・希望		
賃金形態 (いずれかに○)	月給 日給 時間給			賃金×日		日		
				支払日		当・翌月 日		
1週間の所定労働時間	時間 分		補充採用予定 (いずれかに○)		有・無			
離職理由 (事業主)	具体的事情記載欄(事業主用)							
★(別紙)離職理由 を閲覧願います。	具体的事情記載欄(離職者用)事業主が記載した内容に意義のない場合「同上」と記載してください。							
(離職者)								
事業所住所 会社名(屋号)								
代表者名								
担当者名								
	電話：() -							

【添付書類】

※離職票希望者は、退職日から遡り「出勤簿(タイムカード)」、「賃金台帳」を13ヶ月分添付してください。尚、勤務年数が1年未満での退職の場合は、入社時からの「賃金台帳」「出勤簿(タイムカード)」が必要となります。また、離職理由の確認できる書類を添付してください。裏面の(別紙)《離職理由》もご記入願います。

【注意事項】 退職理由によって本人の給付日数が変わりますので正確に記入してください。

《ご記入いただいた情報は富士商工会議所個人情報保護基本方針に基づき本手続きのみ使用いたします。》

※FAXでの受付は、致しません。

郵送(簡易書留)又は事務組合までご持参願います。

〒417-8623 富士市瓜島町82番地

富士商工会議所 労働保険事務組合

TEL (0545) 52-0995

<<離職理由>>

※事業主の方は、下記の退職理由の中から、該当する項目を選び○を付け、空欄に必要事項を記入してください。

A.事業所の倒産等によるもの(確認書類必要)

- (1)倒産手続開始、手形取引停止による離職
- (2)事業所の廃止又は事業活動停止後事業再開の見込みがないため離職

B.定年によるもの(「雇用契約書」又は「就業規則」書類必要) 定年による離職(定年 歳)

- (1)定年後の継続雇用【希望していた・希望していなかった】(以下a~cいずれかに○)
 - a.就業規則に定める解雇事由又は退職事由(年齢に係るものを除く。以下同じ。)に該当したため(解雇事由又は退職事由と同一の事由として就業規則又は労使協定に定める「継続雇用しないことができる事由」に該当して離職した場合も含む)
 - b.平成25年3月31日以前に労使協定により定めた継続雇用制度の対象となる高年齢者に係る基準に該当しなかったため
 - c.その他(具体的理由:)

C.労働契約期間満了によるもの(「雇用契約書」書類必要)

- (1)採用又は定年後の再雇用等にあらかじめ定められた雇用期限到来による離職
- (2)労働契約期間満了による離職【契約期間 ヶ月、契約更新期間回数 回】
(労働者から更新の申し出が あった ・ なかった)
- (3)早期退職優遇制度、選択定年制度等により離職
- (4)移籍出向

D.事業主からの働きかけによるもの(確認書類必要)

- (1)解雇(重責解雇を除く)
- (2)重責解雇(労働者の責めに帰すべき重大な理由による解雇)
- (3)希望退職の募集又は退職勧奨
 - ①事業の縮小又は一部休廃止に伴う人員整理を行うためのもの
 - ②その他(理由を具体的に)

E.労働者の判断によるもの(確認書類必要⇒退職届・疾病等で30日以上賃金が受けられなかった場合は医師の診断書等)

- (1)職場における事情による離職
 - ①労働条件に係る問題(賃金低下、賃金遅配、時間外労働、採用条件との相違等)があったと労働者が判断したため
 - ②事業主又は他の労働者から就業環境が著しく害されるような言動(故意の排斥、嫌がらせ等)を受けたと労働者が判断したため
 - ③妊娠、出産、育児休業、介護休業等に係る問題(休業等の申出拒否、妊娠、出産、休業等を理由とする不利益取扱い)があったと労働者が判断したため
 - ④事業所での大規模な人員整理があったことを考慮した離職
 - ⑤職種転換等に適応することが困難であったため(教育訓練の 有 ・ 無)
 - ⑥事業所移転により通勤困難となった(なる)ため(旧(新)所在地:)
 - ⑦その他(理由を具体的に)
- (2)労働者の個人的な事業による離職(一身上の都合、転職希望等)